



District 3520

台北永康扶輪社

ROTARY CLUB of TAIPEI EVER YOUNG



社刊

第一屆
第 19 期

辦事處：台北市南京東路四段126號13樓-3 電話：(02)2578-3927 羅小姐 傳真：(02)2578-2875 E-mail:ykclub@somethingnew.com.tw

創社社長：CP Cynthia/下屆社長：Joan/副社長：Annika/秘書長：John/會計長：Austin/糾察長：Alan/社刊主委：Marty/出席主委：Julie

●第一屆第十九次例會 中華民國98年12月10日

●例會時間：星期四 中午12:30~14:00

●例會地點：六福皇宮 3 F 集英閣



本周主講人：許宗賢 David

現 任：

- 蔚華科技(股)公司
- 蔚華集成電路(上海)有限公司
- Spirox Corporation, Singapore
- Spirox Corporation, USA
- 財團法人蔚華教育基金會

蔚華科技公司概要：

- 成立：1987
- 總部：新竹，台灣
- 股票上市：2002年 * TSE# 3055

講題：貴族化的企業與人生 -- 初衷可在？

董事長 兼 總經理
董事長
Managing Director
Chairman
董事長

<http://www.spirox.com.tw/>

12/03第十八次例會活動照片



蒞臨指導
總監公式訪問——地區長官



十一月份壽星慶生——做鬼
臉、切蛋糕



總監頒發聘書



新社友正式授證成為永康社友

扶輪四大考驗

- 1.是否一切屬於真實？
- 2.是否各方得到公平？
- 3.是否促進信譽友宜？
- 4.是否兼顧彼此利益？

永康扶輪四大原則

- 1.待人要誠實
- 2.約會要準時
- 3.說話要算數
- 4.承諾要兌現

永康扶輪四大要件

- 1.我要增加社友人數
- 2.我要從事服務計畫
- 3.我要支持RI基金會
- 4.我要學習扶輪領導



District 3520

台北永康扶輪社
ROTARY CLUB of TAIPEI EVER YOUNG社刊 第一屆
第 19 期

RI社長十二月份文告



扶輪家庭的理念很簡單，我們每年12月家庭月都在頌揚這個理念。每個扶輪社員都是扶輪家庭的一份子——但是我們的家庭遠大於我們的120萬個社員。扶輪家庭包括參與我們工作的每一個男士、女士、及兒童：在全世界數萬個扶輪社區的社員配偶及子女、我們扶輪基金會的計畫參加者及前受獎人、以及所有參與我們計畫的人。扶輪家庭的最年輕一代是由我們的扶輪青年服務團及扶輪少年服務團、扶輪青少年領袖獎計畫的參加者、大使獎學金學生、及每一年8,000多個扶輪青少年交換學生所構成。如同任何一個家庭一樣，我們的青少年是我們未來最光明的承諾。當然，我真誠希望這些青少年當中許多人不久就會成為扶輪社員。但是即使在今天，扶輪就是他們生活的一部分——而且他們也是扶輪的一部分。我的太太瓊恩和我已結婚超過40年，而且我當了幾乎一樣久的扶輪社員。雖然當時女人無資格成為扶輪社社員，從我進入格蘭吉茅斯扶輪社第一天開始，瓊恩一直是扶輪家庭的一份子。毫無問題，從那時以後我們兩個都要為我的扶輪服務付出許多，但也毫無疑問我們的收穫都比我們所播的種還多。

我相信身為扶輪社社員可以而且應該加強我們的家庭生活及家庭互動。當我們努力吸引更多且更年輕的合格社員時，我們最好記得這一點：今天年輕專業人士通常會在工作及家庭責任取得平衡。多了對於扶輪服務的承諾應該和那些責任相輔相成，而非相互競爭。藉由將會議安排在上班日以外的時間、規劃能使家庭成員參加的活動、以及利用各種時機歡迎家庭成員，我們便能協助確保每個扶輪家庭感到自己真正是廣大扶輪家庭的一份子。每個扶輪社應該致力於達成扶輪社員及他們的家庭——及扶輪家庭——之間的平衡互動。唯有藉由整個家庭一起努力，我們才確保今天的扶輪能成長為明天更強大的扶輪。



國際扶輪社長

約翰 · 肯尼



District 3520

台北永康扶輪社

ROTARY CLUB of TAIPEI EVER YOUNG



社刊 第一屆
第 19 期



國際扶輪社是個公益社團更是分享及學習的校園，每次來的貴賓及最近社內的社員都準備最精彩又豐富的演講內容…。每次我都帶著滿心歡喜和期待的心情來參與，也許是一句話，或是一段故事，都令人受益非淺，很幸運我能加入永康社。從事房地產已經超過10年了，在全國最精華的地段從事房地產有許多辛苦的、有趣的....各種的酸甜苦辣都嚐過；當然，經過努力耕耘也會歡笑收割，回顧服務過成交的客戶沒有上千，也有幾百....(從小套房至豪宅及商用不動產金額上億以上我都成交過)，看過的房子沒有上萬，也有千。運作過的案件多到自己都記不清楚了.....這是到目前為止，我最滿意的工作~業務職場從事那麼多年，從來不知道在工作中也可以很休閒(公司每年安排一次國外及一次國內旅遊)，運動(單車隊、籃球隊、壘球隊、登山隊)，甚至做公益(每年大師盃公益高爾夫球賽)等等，所以覺得上班是一件快樂的事。常有人問我，嘉宏.現在的房市到底是不是進場的好時機、或是賣屋的好時機…說實話沒有正確的答案，因為牽連的範疇太廣了，以台灣為例，尤其是富有人口，有集中台北市的現象，根據調查，全台灣存款47%在台北市，若含北縣則近60%，此現象短期不易改變，若景氣不振，人口集中都會越明顯，反之，景氣大好，人們才會由中心移到其他地區居住。以下是我準備一些資訊提供大家參考~**判斷房價會漲的真方法**: 一、是否可用「租金」判斷房價還會不會漲 二、是否可用「所得」判斷房價還會不會漲 三、是否可用「均價」判斷房價還會不會漲。**最新投資策略—資產**: 一、要資產不要貨幣—資產才是真正的貨幣 二、要租金不要價格—抱緊有現金流的資產三要住新不要住好—最好的房屋留給租客 四、要合作不要獨鬥—儘一切可能減少貨款。**最新投資秘訣—時間**: 一、時間才是獲利主要因素二、募資能力才是能力表現三、租金收入才是價值支撐。**金融海嘯的真正影響**: 一、「投資銀行」只是私人「投資公司」而非「銀行」 二、華爾街敗在「財務槓桿」而非「房地產抵押債權」 三、衍生性商品會「擴大」經濟波動風險而非「降低」 四、金融海嘯後企業募資將更加「困難」而非「容易」 五、美國房屋市場將會快速「止穩」而非持續「崩盤」 六、投資房地產的獲利機會現在「更好」而非「更壞」 七、美國治標效果短多長空 八、本土資產價值更加顯現**兩房政策的真正啟示**: 一、房市問題在金融，而非金融問題在房市 二、股市發展靠房市，而非房市發展靠股市 三、恢復信心基於行動，而非行動基於信心。





District 3520

台北永康扶輪社
ROTARY CLUB of TAIPEI EVER YOUNG



社刊 第一屆
第 19 期



未來四周行事曆

7	8	9	10	11	12	13	12/7	幹事會議	15:00-17:00	12/3	永康社總監公式訪問	11:00~14:00
14	15	16	17	18	19	20	12/17	地區社祕會	14:30-17:00	12/4	STAR會議	
21	22	23	24	25	26	27	12/25	無障礙空間推廣首展記者會		12/24	理監事會議	中午
28	29	30	31							12/24	聖誕晚會 (國賓飯店)	
			1	2	3					例會	1/7,1/14,1/21,1/28	

12/3第十八次例會出席率

男性社友 29 人	實到 20 人	男社友出席率 76%	女性社友 18 人	實到 17 人	女社友出席率 83.33%
永康社應出席例會人數共 47 人		實際出席總人數 37			第十八次例會出席率 78.72%

- 12/03 第十八次例會歡喜捐：全壘打--全體社友每人\$500 元。

項目	12/10 第 19 次例會議程內容	主持人	時間
1.	社友報到、用餐聯誼、各事項報告	John	12:20~13:00
2.	主持敲鐘宣佈開會/宣讀扶輪四大考驗	副社長：Annika	13:00~13:02
3.	唱扶輪歌曲	歌唱主委-Andy	13:02~13:07
4.	與會貴賓、友社社友介紹	聯誼主委-CoCo	13:07~13:10
5.	節目主委介紹本週演講來賓	節目主委-Kevin	13:10~13:15
6.	專題演講 主講人：許宗賢 董事長 David 講題：貴族化的企業與人生 - 初衷可在?	許宗賢 董事長 David	13:15~13:55
7.	社長贈送小社旗予演講貴賓	CP Cynthia	13:55~13:57
8.	糾察報告	糾察長-Alan	13:57~14:00
9.	CP 總結並宣布散會	CP Cynthia	14:00
10.	團體合照		

※ 永康扶輪社第二十次例會 日期：2009-12-17 星期四 12:20 六福皇宮

扶輪知識測驗



問：人類在月亮的表面上插上了什麼扶輪的紀念物？

答：四大考驗胸針 A Four-Way Test pin

是由美國德州休斯頓太空中心扶輪社的太空人

Buzz Aldrin 所運送的。他太空人伙伴與扶輪社員

Frank Borman 也於月球航程中攜帶了一面扶輪社旗。



■ 總監公式訪問--會後大合照